

DEMANDE DE FORMATION

à remplir complètement et très lisiblement

EMPLOYEUR

Établissement Interlocuteur

Tel. Email

SALARIE

NOM Prénom

Tél. mobile Commune de résidence

PEC • CDDI en SIAE • CDDU en AI • Adulte-Relais • Service Civique

Date fin de contrat : /___/___/___/ Autre statut Reconnaissance d'un handicap

FORMATION



TRAVAILLER EN ÉQUIPE : Les clés du succès pour réussir ensemble en entreprise

Durée : 2 jours • **Horaires** : 9h-17h • **Programme** : Voir ci-après

Dates et lieu seront précisés dès qu'un groupe pourra être constitué / Environ 1 session par semestre

Coût : prise en charge FLES pour salariés en insertion des établissements adhérents et prise en charge employeur pour les autres publics

Positionnement

- Avez-vous déjà été confronté à des difficultés de collaboration et de communication au sein d'une équipe ? Oui Non
- Souhaitez-vous découvrir et vous approprier des méthodes et comportements qui favorisent des bonnes relations en entreprise ? Oui Non

Questionnaire FSE à joindre à la demande

ENGAGEMENTS

Le salarié s'engage à suivre la formation et prévenir au plus vite le FLES et l'employeur en cas d'empêchement.

Signature du salarié

L'employeur s'engage à libérer le salarié aux dates et horaires de la formation et à prévenir au plus vite le FLES en cas d'empêchement.

L'employeur atteste que les informations ci-dessus sont exactes et s'engage à communiquer le justificatif sur demande du FLES.

Signature + Cachet de l'employeur

Date :

Pour tout renseignement Tel. 01.34.82.52.37

A transmettre au FLES par mail fles.contact@gmail.com





Programme de la formation Travailler en équipe : les clés du succès pour réussir ensemble en entreprise

Objectifs de la formation

Identifier les enjeux de la coopération au travail - pour soi, pour l'entreprise - et comprendre la dynamique de groupe pour contribuer à l'amélioration de la collaboration au sein d'une équipe • Expérimenter des techniques de communication qui permettent de faire des demandes explicites avec respect dans des situations à forte charge émotionnelle • Développer ses capacités à être force de proposition, à négocier et agir dans l'intérêt de l'équipe, pour son propre bénéfice et celui de l'entreprise.

Cette formation permettra de :

- Développer une meilleure connaissance de soi et des autres
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration des relations interpersonnelles
- Gérer ses émotions pour développer sa confiance, s'exprimer et agir à bon escient
- Intensifier sa valeur personnelle pour dynamiser la collaboration de l'équipe

Programme

Introduction Se présenter : rôle dans l'entreprise et vision idéale du travail en équipe • Faire la différence entre un groupe et une équipe • Comprendre les enjeux du travail en équipe • Se constituer en équipe et définir les règles de fonctionnement

Etablir un diagnostic de la dynamique d'équipe Repérage de situations relationnelles difficiles vécues par les stagiaires en situation de travail : analyse en groupe de ces situations et diagnostics • Découvrir les 6 composantes essentielles pour une bonne dynamique d'équipe

Identifier les phénomènes qui nuisent aux relations interpersonnelles Analyser des stéréotypes et des préjugés sociaux • Eviter les erreurs relationnelles stratégiques en entreprise • Mesurer l'influence du groupe sur le jugement que nous portons sur les individus • Comprendre l'impact du contexte social sur les relations interindividuelles

Appréhender la dimension émotionnelle dans le cadre du travail Cultiver le sentiment d'appartenance : un travail d'équipe • Développer son empathie • Identifier et gérer ses émotions

Développer ses compétences relationnelles Repérer les compétences et comportements à mettre en œuvre pour « transformer » les situations ; notamment par une communication authentique et non violente • Développer sa capacité à « oser la parole » comme alternative à l'évitement, au repli, à la rébellion ou à l'agression

Participer à l'amélioration du travail en équipe : esprit d'équipe et collaboration Co-construire des pistes d'amélioration de la collaboration au sein de son équipe • Présenter et défendre ses idées sans tension

Modalités

Public : Toute personne travaillant au sein d'une organisation et souhaitant optimiser sa contribution à l'efficacité collective

Prérequis : Aucun

Méthodes : apports théoriques et méthodologiques, autodiagnostic de sa communication, nombreux échanges interactifs à partir du vécu des participants, exercices pratiques et supports de formation. Cette formation s'appuie sur l'interactivité du groupe. Les activités sont réalisées en individuel, en sous-groupe et en grand groupe. Les méthodes pédagogiques sont variées ; la pédagogie active est privilégiée.



Questionnaire FSE
à remplir complètement et très lisiblement
et à transmettre au FLES par mail fles.contact@gmail.com

NOM (en capitales) **PRÉNOM** (en capitales).....

Date de naissance (jour/mois/année) **Sexe** : homme femme

Ville de naissance..... **Code Postal**..... **Pays**.....

Adresse (n° et nom de rue).....

Code postal : **Commune** **Téléphone**.....

Quel est votre plus haut niveau d'études atteint ?

- Inférieur à l'école primaire Primaire, secondaire 1er cycle, CAP, BEP...
 Niveau baccalauréat Diplôme supérieur au baccalauréat

Vivez-vous seul(e) avec des enfants à charge ? Oui Non

Avez-vous une reconnaissance officielle d'un handicap ? Oui Non

Êtes-vous allocataire de minima sociaux (RSA, ASS, AAH...) ? Oui Non

Vous participez à une action cofinancée par le Fonds Social Européen (FSE). Le FSE est un instrument de l'Union Européenne pour promouvoir l'emploi, la formation professionnelle et l'inclusion sociale.

L'Union Européenne et la France se sont engagées à évaluer l'efficacité des actions financées par l'argent européen. Dans ce but, le règlement UE n°1303/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17.12.2013 rend obligatoire la collecte de certaines données sur la situation de chacune des personnes qui participent à une action. Les données recueillies par ce questionnaire feront l'objet d'un traitement informatique destiné à connaître l'évolution de votre situation personnelle entre le début et la fin de l'action et à évaluer l'utilisation de l'argent du Fonds Social Européen en France ; certains participants pourront être recontactés dans le cadre d'enquêtes plus approfondies.

Si vous voulez participer à l'action, vous avez l'obligation de fournir les données demandées. Nous vous prions de veiller à l'exactitude, à la précision et à la lisibilité de vos réponses. Nous vous remercions de votre coopération.

Responsable du traitement : Le Responsable du traitement des données collectées par ce questionnaire est la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP), en tant qu'autorité de gestion des programmes opérationnels nationaux du Fonds Social Européen (FSE) de 2014 à 2020. Ministère du travail, DGEFP, Sous-direction Europe et International, 14 Avenue Duquesne, 75350 PARIS 07 SP

Destinataires des données : Les destinataires de vos données sont les organismes chargés de la gestion du FSE en France ainsi que les autorités et services nationaux et européens chargés du contrôle de leur bonne utilisation. Au sein de ces organismes et services, les agents ayant accès à vos données sont ceux qui ont besoin d'y avoir accès pour accomplir les missions qui leur sont confiées.

Enregistrement et conservation des données : Les données recueillies vont être enregistrées dans le système d'information "Ma démarche FSE" par le FLES. Le FLES a l'obligation de détruire ce questionnaire papier dès que les données qu'il contient auront été saisies dans le système d'information "Ma démarche FSE". Les données enregistrées dans le système d'information "Ma démarche FSE" seront conservées jusqu'au 31.12.2033 conformément aux obligations de contrôle et de conservation des données imposées par les règlements européens.

Vos droits : Vous disposez d'un droit d'accès et de rectification concernant vos données. Pour l'exercer, contactez le Délégué à la Protection des Données protectiondesdonneesdgefp@emploi.gouv.fr. Si vous estimez, après avoir contacté le Délégué à la Protection des Données, que vos droits ne sont pas respectés ou que le dispositif mis en œuvre n'est pas conforme aux règles de protection des données, vous pouvez adresser une réclamation à la Commission Nationale Informatique et Libertés (CNIL).